



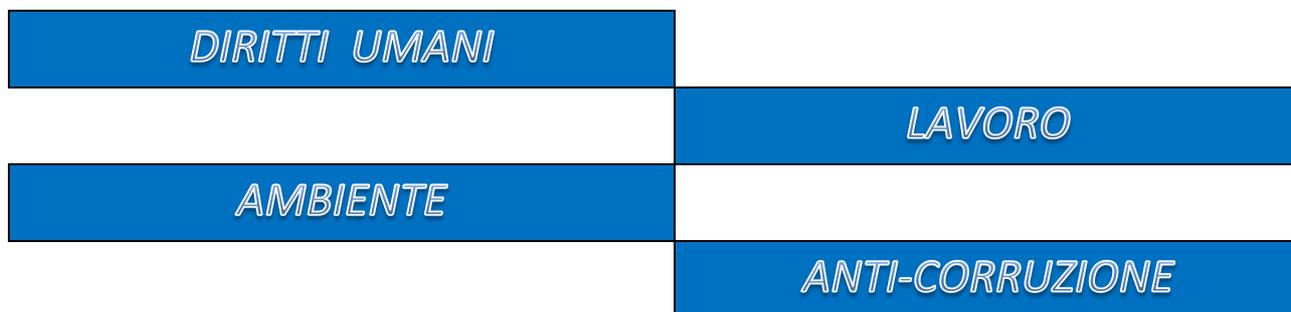
CoP
Communication on Progress
2021

INDICE

INDICE	2
1 PRESENTAZIONE	3
2 INTRODUZIONE.....	4
3 DATI GENERALI	4
3.1 DATI DELL’AZIENDA	4
4 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA.....	5
4.1 SERVIZI OFFERTI.....	8
4.2 I SISTEMI DI GESTIONE.....	10
4.3 VALUTAZIONE ECOVADIS	11
5 I DIECI PRINCIPI.....	12
5.1 diritti umani	14
5.2 LAVORO	17
5.3 AMBIENTE.....	21
CONSUMI GASOLIO	23
CONSUMI ELETTRICITA’	25
CONSUMI IDRICI	26
RIFIUTI.....	27
5.4 ANTICORRUZIONE.....	30

1 PRESENTAZIONE

COMESVIL S.P.A. presenta il report annuale Communication on Progress (CoP) che ha l'obiettivo di confermare la solidità dei valori a supporto dei 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite concernenti:



Il report della **COMESVIL S.P.A.**, sviluppato in conformità e nel rispetto dei 10 principi del Global Compact costituisce un importante veicolo di comunicazione nei confronti di tutte le parti interessate quali: lavoratori/dipendenti, clienti presenti-passati-futuri, collaboratori, fornitori, municipalità locali, comunità locale nelle zone in cui ha sede **COMESVIL S.P.A.**, città, paesi nei pressi dei siti dei nostri lavori/progetti, Autorità Pubbliche, Istituzioni, Associazioni, Stampa. Tale approccio si fonda prioritariamente sull'idea che lo sviluppo delle nostre attività debba essere perseguito nel rispetto dell'ambiente e delle popolazioni che in esso vivono.

*E' con immenso piacere quindi che **COMESVIL S.P.A.** si impegna nell'adesione ai dieci principi del Global Compact, attraverso la nostra Communication on Progress 2021. Tutti i dipendenti e la Direzione sostengono l'impegno di **COMESVIL S.P.A.** nell'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite e si impegnano ad utilizzare i dieci principi come fondamento per le proprie decisioni e la propria strategia imprenditoriale. Nel condividere il principio di miglioramento continuo, che costituisce l'elemento qualificante per la nostra organizzazione, e nella consapevolezza di assumere l'impegno a sostenere i 10 principi del Global Compact, la **COMESVIL S.P.A.** si augura, pertanto, che le informazioni contenute nella CoP risultino chiare ed esaustive.*

VILLARICCA, 1 FEBBRAIO 2021

2 INTRODUZIONE

Il presente documento è focalizzato sulle attività svolte da **COMESVIL S.P.A.**, inerenti i dieci principi della Global Compact, negli ultimi dodici mesi ed evidenzia gli sviluppi di particolare interesse. Nelle diverse sezioni del documento ognuna delle parti interessate potrà trovare informazioni dettagliate sulle nostre attività e sui relativi aspetti, sui risultati che si sono ottenuti e sugli obiettivi che ci si è posti per il futuro, volti al miglioramento costante.

3 DATI GENERALI

3.1 DATI DELL'AZIENDA

AZIENDA	COMESVIL S.P.A.			
SEDE LEGALE – STABILIMENTO – UFFICI	Corso Italia, 471 - 80010 Villaricca (Napoli)			
TELEFONO/FAX	081 - 8959961			
INDIRIZZO PEC/ E_MAIL	comesvil@legalmail.it - info@comesvil.com			
OGGETTO PRINCIPALI CERTIFICAZIONI	<i>Progettazione, realizzazione ed installazione di impianti di segnalamento e sicurezza ferroviaria e dei relativi impianti di telecomunicazione, impianti elettrici, impianti di illuminazione, carpenteria metallica strutturale leggera, media, pesante</i>			
OGGETTO PER NORMA ISO/TS 22163:2017	<i>Progettazione, realizzazione, installazione e manutenzione di impianti di segnalamento e sicurezza ferroviaria e di impianti di telecomunicazione.</i>			
SETTORE IAF Codice ATECO	28 43.21.01			
	2018	2019	2020	
ORGANICO AZIENDALE	TOTALE PERSONALE (medio)	185	196	185
	IMPIEGATI	44	46	44
	OPERAI	141	152	141
ORE LAVORATE	319.920	329.343	284.824	
ORARIO DI LAVORO	<i>L'orario di lavoro per gli operai è variabile in funzione del tipo di lavoro a cui sono assegnati (turno giornaliero, rotazione sulle 24 h, alternanza mattino/pomeriggio) Per il cantiere di segnalamento ferroviario/metropolitano alcune attività sono da svolgersi in periodo notturno (generalmente dalle 24.00 alle 05.00). Il lavoro è organizzato su un unico turno di lavoro, con alternanza di fasi di maggiore carico di lavoro e fasi manuali meno impegnative. Viene garantito almeno un giorno libero alla settimana. L'orario di lavoro si svolge a seconda dell'orario stabilito dal contratto di appalto dello specifico cantiere.</i>			

4 INFORMAZIONI SULLA STRUTTURA

LA NOSTRA STORIA

COMESVIL S.P.A. è un'azienda italiana leader da oltre 30 anni nel settore dei sistemi di automazione e classificata tra le maggiori aziende mondiali nel settore ferroviario e delle telecomunicazioni, fornendo soluzioni ingegneristiche, producendo e installando i propri prodotti sotto la propria supervisione.



COMESVIL S.P.A., già Comes Villaricca SpA, nasce nel 1970 per la produzione di componenti di carpenteria metallica. Nella seconda metà degli anni 1980, avvia la produzione di sistemi di sicurezza per il segnalamento ferroviario (ACE – ACEI – ATC) e la produzione di illuminazione di grandi aree.

OGGI

Oggi **COMESVIL S.P.A.** propone sistemi di automazione e telecomunicazioni applicati alle infrastrutture ferroviarie. L'esperienza acquisita nel mercato permette a **COMESVIL S.P.A.** di diventare un importante riferimento per i grandi operatori nell'ambito dei sistemi di telecomunicazioni ferroviari urbani, CCTV, Personal Information Systems, Office in the Train e SCADA. Gli ultimi sviluppi sono dati dai prodotti Wi-Fi ad alta velocità e LTE per le comunicazioni ferroviarie. Grazie all'esperienza di oltre 30 anni in questo campo, ha sviluppato una grande capacità nella progettazione e produzione di sistemi di installazione ed elementi di fissaggio per apparecchiature elettroniche e antenne in ambienti molto difficili.

Il centro di progettazione e la sede produttiva si trovano nella zona industriale di Villaricca (NA) e dispongono di moderne ed efficienti attrezzature per la progettazione, progettazione e realizzazione di infrastrutture di telecomunicazione; il personale altamente qualificato garantisce un ottimo livello qualitativo dei prodotti finali. Lo sviluppo delle parti elettroniche e meccaniche realizzate con sistemi CAD consente di ottimizzare al meglio l'utilizzo delle materie prime.

L'Azienda sorge su un'area di circa 14.000 mq ed è ubicata nel comune di Villaricca (NA).



LA NOSTRA MISSIONE

La Mission dell'azienda è sviluppare tecnologie avanzate al fine di garantire crescita e competitività internazionale, aumentare la propria produttività ottimizzando costi e risorse.

COMESVIL S.P.A. si adopera per migliorare la qualità dei propri servizi e prodotti, per ridurre

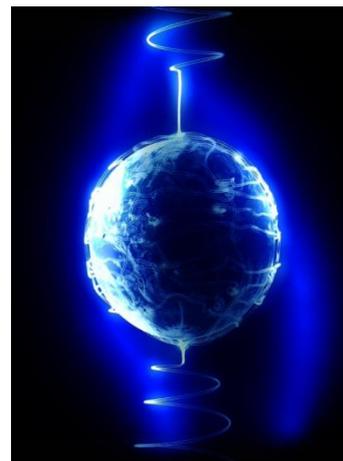


l'impatto della propria attività sull'ambiente e per prevenire i rischi per la salute e garantire la sicurezza dei propri dipendenti e dei propri clienti. Allo stesso tempo, l'azienda mira a migliorare continuamente i propri prodotti e servizi tecnologicamente innovativi ed economicamente competitivi per essere al passo con le nuove tecnologie.

LA NOSTRA VISIONE

Impegno totale per i clienti: comprendere le tendenze del mercato e quindi anticipare le esigenze dei clienti in termini di prezzi e servizi.

Efficienza: guardare avanti a soluzioni tecnologiche innovative ed efficienti in termini di costi per acquisire costantemente nuove quote di mercato garantendo profitti e margini target per garantire la sostenibilità a lungo termine. Ridurre il time-to-market, il time-to-deliver e gli impegni contrattuali.



Competitività: Ottimizzare la struttura dei costi interni e garantire la competitività di prezzo dei fornitori per garantire la sostenibilità economica.

Integrazione: Preservare il modello operativo dell'Azienda in termini di dipendenti, processi e strumenti per un'integrazione e un'attività omogenea in ogni paese per cui **COMESVIL S.P.A.** lavora.

Miglioramento continuo: preservare i valori e i metodi dell'azienda per il miglioramento continuo dei propri dipendenti, prodotti e servizi.

COMESVIL S.P.A. è' una impresa qualificata per i seguenti Sistemi di Qualificazione:

- **RFI: SQ_005 Impianti di segnalamento ferroviario - Categorie LIS-A e LIS-C**
- **ITALFERR: SQ001 Sistema di Qualificazione dei prestatori di servizi di supporto ai gruppi di progettazione Italferr S.p.A.**

CCIAA	
Numero Iscrizione	00142410612
Data Iscrizione	15.06.1981
Numero Iscrizione REA	NA - 334119
Data inizio attività impresa	09.03.1970
Codice Fiscale – Partita IVA	0236671218

Con le seguenti categorie generali e specializzate:

Categorie Generali e Specializzate

Attestazione SOA "LA SOATECH" N° 03734500873

OG1 class. II

OG10 class. IV bis

OS19 class. VIII

OS27 class. V

OS30 class. IIIbis

OS18-A class. V

OS9 class. VIII

4.1 SERVIZI OFFERTI

Il core business della **COMESVIL S.P.A.** è costituito da numerose attività in ambito ferroviario.

In generale le soluzioni che la **COMESVIL S.P.A.** offre ai propri committenti vanno da prestazioni del singolo e specifico lavoro fino alla gestione integrata di più lavori.

In particolare i principali lavori offerti dalla **COMESVIL S.P.A.** riguardano:

TELECOMUNICAZIONE



*Progettazione e realizzazione del sistema radio
DCS «chiavi in mano»*

*Sistema di comunicazione dati
Sistemi Wi-Fi punto-punto/punto-multipunto*

*Analisi e progettazione di tecnologie abilitanti la
banda larga*

*Reti ottiche
Sistemi radio*

SEGNALAZIONE



*Realizzazione completa di sistemi di sicurezza e
segnalamento ferroviario (ACE – ACEI)*

*Installazione di sistemi di segnalamento ACC e
ERTMS*

*Installazione di sistemi di segnalazione ATC e
CBTC Driverless*

messa in produzione

SISTEMI AUSILIARI



Installazione completa di porte automatiche della piattaforma

Realizzazione di impianti elettrici e di illuminazione su larga scala

Cablaggio

Carpenteria

4.2 I SISTEMI DI GESTIONE

Le nostre certificazioni

Utilizzare un sistema di qualità certificato significa fissare degli standard da rispettare sulla base di norme internazionali volontarie che riusciamo a raggiungere grazie a un'attenta attenzione ad ogni dettaglio della filiera produttiva: gestione, acquisti, processo produttivo e commerciale, personale, assistenza al cliente, logistica e controlli eseguiti in tutte le fasi compresi i test analitici eseguiti con precisione.

“ Comesvil S.p.A and its subsidiaries strive to develop and maintain a high level of quality and skills to meet their customers' high requirements

SISTEMA DI GESTIONE PER L'AMBIENTE
in conformità alla norma
UNI EN ISO 14001

SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITA'
in conformità alla norma
UNI EN ISO 9001

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA
secondo lo standard
UNI EN ISO 45001

**SOCIAL ACCOUNTABILITY RESPONSABILITÀ
SOCIALE**
in conformità allo standard
SA 8000

**CERTIFICAZIONE DEL PROCESSO DI
FABBRICAZIONE DELLA SALDATURA**
UNI EN ISO 3834

CERTIFICAZIONE CARPENTERIA METALLICA
EN 1090

CERTIFICAZIONE IRIS
ISO/TS 22163:2017

**SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE**
secondo lo standard **UNI ISO 37001**

4.3 VALUTAZIONE ECOVADIS

COMESVIL S.P.A. affronta le sfide dello sviluppo sostenibile con la conseguente necessità di avere un quadro chiaro delle prestazioni della propria CSR (Corporate Social Responsibility). Abbiamo perciò richiesto ad un Ente di Parte Terza di effettuare una valutazione globale della RSI con una descrizione dettagliata dei punti di forza e di debolezza.

Il report fornito al termine di questa valutazione ci ha permesso di avere un quadro preciso per individuare le possibili aree di miglioramento.

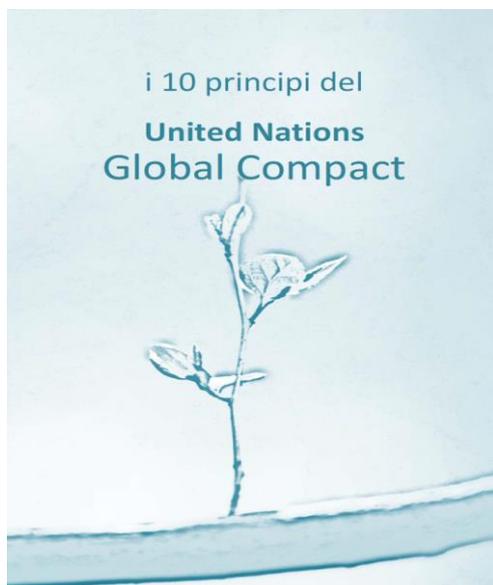
ecovadis

scorecard EcoVadis

COMESVIL SPA (GROUP)

Villaricca - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione





La COMESVIL S.P.A. aderisce all'iniziativa strategica di cittadinanza di impresa delle Nazioni Unite denominata Global Compact, che nasce dalla volontà di promuovere un'economia globale e sostenibile. L'iniziativa persegue due finalità complementari:

- **far diventare i Dieci Principi relativi ai diritti umani, diritti del lavoro, salvaguardia dell'ambiente e lotta alla corruzione parte integrante della strategia e delle operazioni quotidiane delle imprese che vi aderiscono;**
- **incoraggiare e facilitare il dialogo e la cooperazione di tutti gli stakeholder di rilievo a supporto dei Dieci Principi promossi dall'iniziativa e dei più generali obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite**



L'iniziativa di politica strategica per il business, e si impegna ad allineare le proprie operazioni e strategie con i seguenti dieci principi:



I DIECI PRINCIPI

DIRITTI UMANI



PRINCIPIO I:

alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di

PRINCIPIO II:

assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

LAVORO



PRINCIPIO III:

alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

PRINCIPIO IV:

l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

PRINCIPIO V:

l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

PRINCIPIO VI:

l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

AMBIENTE



PRINCIPIO VII:

alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; di

PRINCIPIO VIII:

intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e di

PRINCIPIO IX:

incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

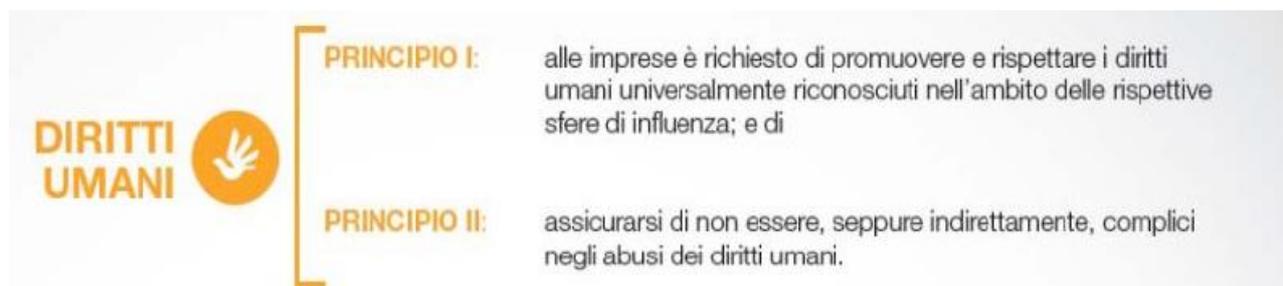


PRINCIPIO X:

le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

COMESVIL S.P.A. condivide e sostiene questi dieci principi e si impegna ad integrarli nella filosofia, nella strategia e nelle pratiche aziendali.

5.1 DIRITTI UMANI



DIRITTI UMANI

PRINCIPIO I: alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di

PRINCIPIO II: assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

LA POLITICA

La **COMESVIL S.P.A.** nell'ambito di tutte le sue attività supporta e rispetta i principi fondamentali ed internazionali riconosciuti e proclamati nella Dichiarazione dei Diritti Umani sia sul luogo di lavoro che in tutti gli ambiti delle proprie sfere d'influenza. La **COMESVIL S.P.A.** pone al primo posto sempre "le persone" garantendone il rispetto dei diritti e denunciando qualsiasi forma di abuso nei confronti dei propri lavoratori.

IMPEGNO AZIENDALE

La **COMESVIL S.P.A.** considera fondamentale i valori della libertà, dell'uguaglianza e dei diritti della persona, della fratellanza, della non discriminazione per sesso, religione e politica, nel rispetto di un più ampio codice etico dei valori. Nello sviluppare una politica di rispetto e promozione dei diritti umani, teniamo in considerazione i fattori che concorrono ad ottemperare a tali principi:

- *tutela delle Risorse Umane che costituiscono il patrimonio primario per lo sviluppo e il successo aziendale.*
- *condivisione delle politiche e degli obiettivi aziendali*
- *coinvolgimento dei dipendenti al fine di accrescerne le competenze.*
- *promozione di attività mirate all'integrazione del personale.*
- *verifica dei requisiti e del rispetto dei principi di Etica di gestione del lavoro, da parte dei propri Fornitori.*

Nel 2020, nella **COMESVIL S.P.A.**, non sono state presentate segnalazioni relative a violazioni dei diritti umani e relative all'operato di dipendenti o provenienti da Stakeholder interni o esterni.



IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

La tutela delle Risorse Umane, passa attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza, Ambiente, Responsabilità Sociale e Anticorruzione certificato da enti terzi accreditati che permette di garantire adeguate condizioni degli ambienti di lavoro, tenere sotto controllo i potenziali rischi sulla Salute e Sicurezza e coinvolgere i dipendenti attraverso attività di formazione e informazione.

A tal proposito, la **COMESVIL S.P.A.**, al fine di promuovere una comunicazione interattiva organizzata tra i Responsabili di reparto ed il personale di pertinenza; vengono analizzati i dati relativi alla sicurezza, gli esiti delle eventuali segnalazioni ricevute da parte dei dipendenti e si valutano/condividono le opportunità di miglioramento.

SICUREZZA			
REPORT INFORTUNI			
	2018	2019	2020
N° INFORTUNI	4	2	2
GIORNI DI ASSENZA per infortunio	137	79	40
ORE LAVORATE	319.920	329.385	284.824
% ore di assenza per infortunio su totale ore lavorate	0,001	0	0
If (Indice Frequenza)	12,5	6,1	7,0
Ig (Indice Gravità)	0,4	0,2	0,1
NUMERO CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE	0	0	0
GIORNATE PERSE PER MALATTIA PROFESSIONALE	0	0	0
NUMERO DECESSI	0	0	0

La **COMESVIL S.P.A.** investe su attività di formazione di tutto il personale perché è un elemento fondamentale per la crescita personale dei nostri dipendenti.

La **COMESVIL S.P.A.**, è da sempre impegnata a non essere complice nell'abuso dei diritti umani, esercitando anche il proprio controllo sulle aziende con cui instaura collaborazioni per prestazioni di lavoro e/o di servizio. A tutti i Fornitori (appaltatori) selezionati, viene richiesta, come previsto dalle procedure interne, la documentazione che attesta il rispetto degli obblighi legislativi e contrattuali nei confronti dei propri dipendenti, la responsabilità sociale delle imprese e il rispetto delle norme di buona condotta previste dal Sistema di Gestione Integrato di **COMESVIL S.P.A.**.

Uno dei principi fondamentali è la Responsabilità Sociale d'impresa che passa anche attraverso la sensibilizzazione dei Fornitori; si è avviato un processo per valutare il loro impegno nei confronti della Responsabilità Sociale. Al fine della loro sensibilizzazione e verificare che gli stessi svolgano le proprie attività in conformità ai principi di Etica e di gestione del lavoro gli è stata inviata una lettera ed uno specifico questionario.

5.2 LAVORO



LA POLITICA

COMESVIL S.P.A. ritiene indispensabile la Responsabilità Sociale, al fine di garantire il rispetto di dei principi a partire dai nostri dipendenti, raggiungendo tutti gli Stakeholder interessati, passando dunque attraverso il controllo di tutte le “parti interessate” che concorrono a collaborare con la **COMESVIL S.P.A.**. Le politiche interne confermano pienamente i diritti del lavoro promossi dal Global Compact, sulla base dei principi e i diritti fondamentali sul lavoro dell’ILO, in quanto basilari per una collaborazione sana e rispettosa con i nostri lavoratori.

Tutte le attività all’interno della **COMESVIL S.P.A.** sono svolte osservando tali principi.

Impegno Aziendale

La **COMESVIL S.P.A.** riconosce:

- *Rapporti con i sindacati*
- *Pari opportunità*
- *Correttezza delle condizioni di lavoro*
- *Condanna del lavoro minorile e rispetto dei diritti dei minori*
- *Rispetto delle convinzioni politiche e religiose*
- *Integrazione delle persone disabili*

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

All'interno della **COMESVIL S.P.A.** sono regolarmente applicati i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutti i dipendenti sono liberi di aderire, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Da sempre aperti al dialogo, l'Ufficio Risorse Umane della **COMESVIL S.P.A.** è disponibile ad ascoltare ed affrontare qualsiasi problematica dei lavoratori ricercando soluzioni soddisfacenti per i reclamanti sempre nel rispetto dell'etica aziendale e della riservatezza. I dipendenti della **COMESVIL S.P.A.** attraverso un sistema di voto, che ne garantisce la riservatezza e anonimato, eleggono i propri RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza).

I nostri fornitori vengono monitorati attraverso opportune attività di controllo (codici di condotta e questionari), nei quali si fa specifico riferimento alla libertà di associazione e contrattazione collettiva.

LAVORO MINORILE

Presso la **COMESVIL S.P.A.** è vietato il lavoro minorile.

L'età minima dei nostri dipendenti nel 2020 è di 18 anni.

In relazione a quanto previsto dal nostro Codice Etico i nostri principali fornitori sono monitorati attraverso specifici questionari e codici di condotta ed anche attraverso specifiche dichiarazioni che attestano l'assolvimento, da parte dell'impresa, degli obblighi legislativi e contrattuali incluso il lavoro minorile.

LAVORO FORZATO

All'interno della **COMESVIL S.P.A.** non si sono mai verificati esempi di lavoro forzato o obbligatorio, ai nostri dipendenti è garantito un orario di lavoro consono previsto dal contratto nazionale; il lavoro effettuato in straordinario è regolarmente retribuito e i lavoratori aderiscono su base volontaria a qualsiasi iniziativa di prestazioni di lavoro straordinario.

L'orario di lavoro in è determinato in modo da non pregiudicare il diritto di ogni lavoratore a poter fruire di periodi di riposo giornaliero, idoneo al ristoro delle energie psicofisiche e intellettuali. Ogni lavoratore gode senza alcun sopruso del diritto di ferie e malattie che gli spetta.

Anche verso questo aspetto i fornitori sono monitorati/controllati attraverso specifiche attività. Nel 2020 non si sono registrati reclami da parte dei dipendenti.

NON DISCRIMINAZIONE

Tra gli obiettivi di politica aziendale interna a **COMESVIL S.P.A.** viene contemplato il diritto alle pari opportunità e viene condannata la discriminazione di tipo sociale, razziale e religiosa a favore dell'integrazione tra gli individui e dello scambio culturale.

Nel 2020 non sono state presentate segnalazioni relative a pratiche discriminatorie dei diritti umani.

COMPOSIZIONE ORGANICO					
INQUADRAMENTO	U.M.	U.M. N°		U.M. %	
	N°	Maschi	Femmine	M	F
DIPENDENTI	185	176	9	95	5
AMMINISTRATORE	1	1		100	
DIRIGENTI	2	3	0	100	/
IMPIEGATI	41	33	8	80	20
OPERAI	60	59	1	98	2
STAFF LEASING	18	18	0	100	/
INTERINALI	63	63	0	100	/
DIPENDENTI CON DISABILITÀ	4	/	/	/	/
DIPENDENTI CON ETÀ MINORE DI 18 ANNI	0	/	/	/	/

FASCE D'ETÀ DEL PERSONALE	2019	2020
<i>Fino a 18 anni</i>	0	0
<i>19-30</i>	34	31
<i>31-40</i>	59	57
<i>41-50</i>	47	44
<i>Oltre 51</i>	56	53

ISCRIZIONE AL SINDACATO	2019	2020
<i>N° ISCRITTI AL SINDACATO</i>	8	8
<i>N° TOTALE DIPENDENTI</i>	196	185

RIPARTIZIONE PERSONALE PER NAZIONALITÀ	2019	2020
<i>N° STRANIERI</i>	11	11
<i>N° ITALIANI</i>	185	174

TIPOLOGIA CONTRATTO

TIPO CONTRATTO	U.M. N°	U.M. %
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	75	40
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	27	14
CONTRATTO DA APPRENDISTA	1	1
CONTRATTO Co.Co.Co.	1	1
CONTRATTO A STAFF LEASING	18	10
CONTRATTO INTERINALE	63	34

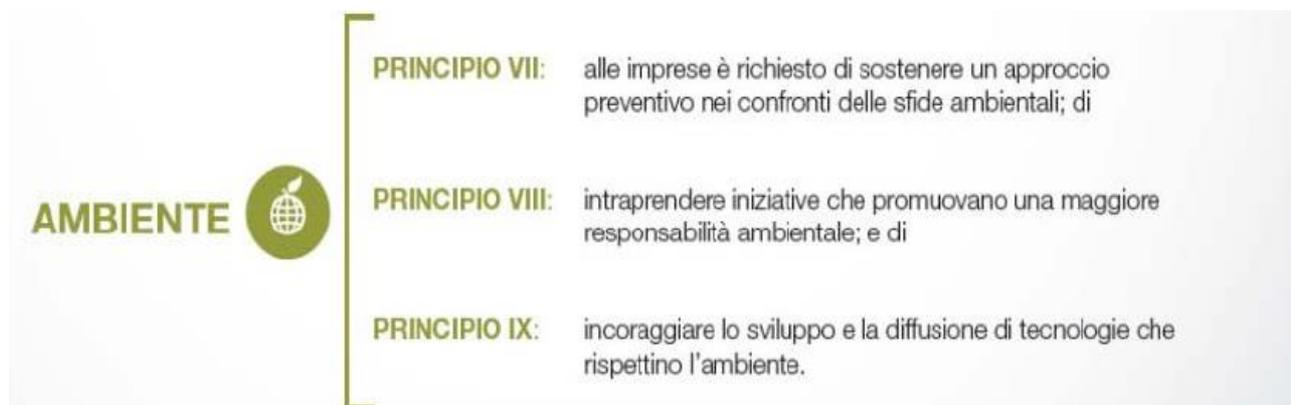
DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO	U.M.	
	N°	%
LAUREA	21	24
DIPLOMA	40	45
LICENZA MEDIA	28	41
LICENZA ELEMENTARE	0	/

USCITE DALL'AZIENDA

	U.M. N°
CONTENZIOSI TRA LAVORATORI E AZIENDA	1 ancora in corso
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO INCENTIVATO	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO SENZA DIRITTO A PENSIONE	0
LAVORATORI IN ESODO VOLONTARIO CON DIRITTO A PENSIONE	0
LICENZIAMENTI	0
DECESSI	0
DIMISSIONI VOLONTARIE	2
TOTALE	3

5.3 AMBIENTE



LA POLITICA

COMESVIL S.P.A. è da sempre impegnata nel rispetto e salvaguardia dell'ambiente. **COMESVIL S.P.A.** ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale certificato da un ente accreditato, secondo la UNI EN ISO 14001, al fine di individuare i principali impatti ambientali e minimizzarli. L'impegno nel tempo ha portato significativi miglioramenti e maggiore sensibilizzazione anche del personale aziendale. Pertanto l'attenzione alle problematiche ambientali sono gestite, tenute sotto controllo nel rispetto della conformità legale.

IMPEGNO AZIENDALE

Il Sistema di Gestione Ambientale e la Politica Ambientale mira a garantire:

- *il mantenimento della conformità normativa cogente*
- *la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali*
- *lo sviluppo dei programmi ambientali*
- *il controllo sistematico delle attività aziendali che influenzano gli aspetti ambientali, sia in condizioni normali che in condizioni anomale e di emergenza*
- *il monitoraggio delle prestazioni ambientali*
- *il riesame del sistema stesso in modo tale che sia sempre aggiornato ed adeguato alla realtà aziendale*

- *la promozione e l'uso delle migliori tecnologie eco-compatibili*
- *la sensibilizzazione del proprio personale verso le tematiche ambientali*

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

I requisiti del Sistema di Gestione Ambientale implementato vengono individuati sia mediante la valutazione degli aspetti ambientali significativi di tipo diretto e di tipo indiretto e sia mediante una valutazione della normativa ambientale applicabile, al fine di verificarne il grado di conformità.

Gli aspetti ambientali possono essere di tipo diretto ed indiretto ovvero:

ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI

– sui quali **COMESVIL S.P.A.** può esercitare un controllo diretto. Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle caratteristiche della sede di lavoro, degli ambienti, degli impianti asserviti e delle attività di ufficio svolte

ASPETTI AMBIENTALI INDIRETTI

– sui quali **COMESVIL S.P.A.** , può solo esercitare un'influenza.

Si tratta di tutti gli aspetti correlati alle attività esterne svolte direttamente dalla rete di imprese qualificate alle quali si affida **COMESVIL S.P.A.** per fornire le prestazioni dei lavori richiesti dai clienti presso le strutture dei medesimi.

Per tutti gli aspetti ambientali così individuati è stata sviluppata una valutazione approfondita sulla loro significatività in tutte le possibili condizioni operative.

La significatività è stata individuata sulla base di criteri oggettivi conformi ai principi stabiliti dalla norma **UNI EN ISO 14001**, dalla legislazione vigente e dalle norme di buona tecnica.

Specifici obiettivi di miglioramento vengono definiti annualmente al fine di migliorare le performance e ridurre i consumi derivanti da eventuali sprechi.

La sensibilizzazione e la formazione del Personale in questo campo è fondamentale

l'azienda promuove iniziative che coinvolgono direttamente i dipendenti, e in alcuni casi anche i familiari.

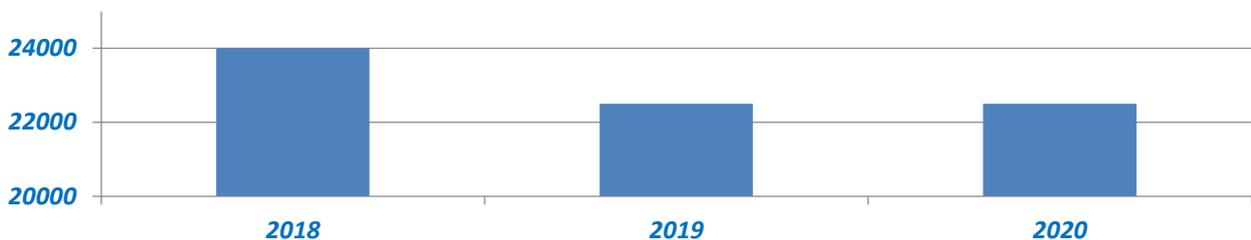
La **COMESVIL S.P.A.** effettua un monitoraggio di aspetti ambientali e ne analizza i risultati. In particolare:

CONSUMI GASOLIO

Nella tabella e grafico sottostante sono riportati i consumi di carburante (gasolio) degli automezzi. Il totale dei consumi è stato ottenuto dalle fatture del fornitore trasportatore di gasolio e da eventuali schede carburante dei singoli automezzi. Successivamente si può fare una stima dell'emissioni di CO₂ in atmosfera:

CONSUMO GASOLIO (litri)		
2018	2019	2020
24.000	22.500	22.500

CONSUMO GASOLIO (litri)



Dal grafico si evince che i consumi di carburante sono pressoché costanti tra il 2019 e il 2020, con una leggera diminuzione dal 2018.

Dai valori di partenza dei consumi di carburante espressi in litro è stato calcolato il valore di emissione di CO₂ espresso in Kg. Le emissioni sono state calcolate facendo la conversione del carburante consumato in Kg di CO₂ prodotta.

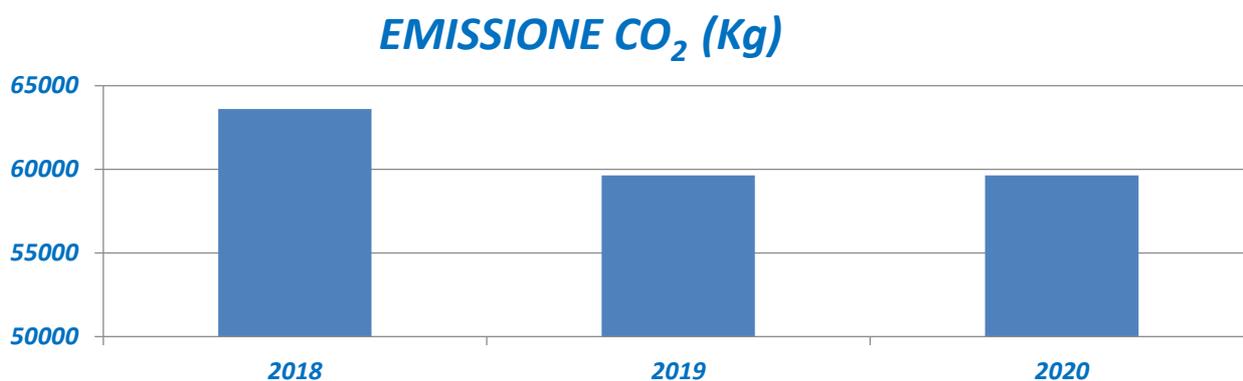
Dati derivanti da bibliografia scientifica ci determinano la seguente conversione:

<i>Alimentazione</i>	<i>Kg CO₂</i>
<i>1 l GASOLIO</i>	<i>2,65</i>

Conversione carburante consumato in Kg di CO₂

Da cui si ricava i Kg totali di CO₂ prodotti

<i>Emissione CO₂ (Kg)</i>		
<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
<i>63.600</i>	<i>59.625</i>	<i>59.625</i>



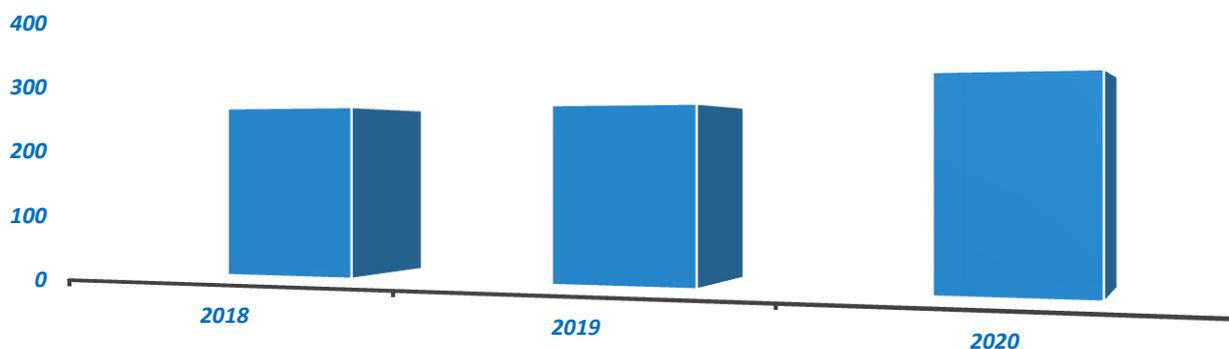
CONSUMI ELETTRICITA'

I consumi energetici direttamente impiegati per le attività della **COMESVIL S.P.A.** sono riferibili all'energia elettrica, impiegata per l'illuminazione degli uffici, per il funzionamento delle apparecchiature elettriche ed elettroniche e dei macchinari presenti in sito, impiegati per lo svolgimento delle attività. Sono in uso prassi, secondo le quali il Personale è tenuto allo spegnimento delle attrezzature e dell'illuminazione al termine dell'orario di lavoro e controlla a fine giornata l'effettivo spegnimento delle apparecchiature e dei punti di illuminazione. I dati riportati in tabella riportano i consumi di energia elettrica riferiti alla sede di Villaricca (NA), sono stati rilevati dalle fatture emesse dal gestore elettrico.

Consumo annuo di Energia Elettrica (MWh)		
2018	2019	2020
268,96	268,73	308,85

Consumi annui energia elettrica sede di Villaricca

CONSUMO ANNUO ENERGIA ELETTRICA (MWh)



Consumi annui energia elettrica sede di Villaricca

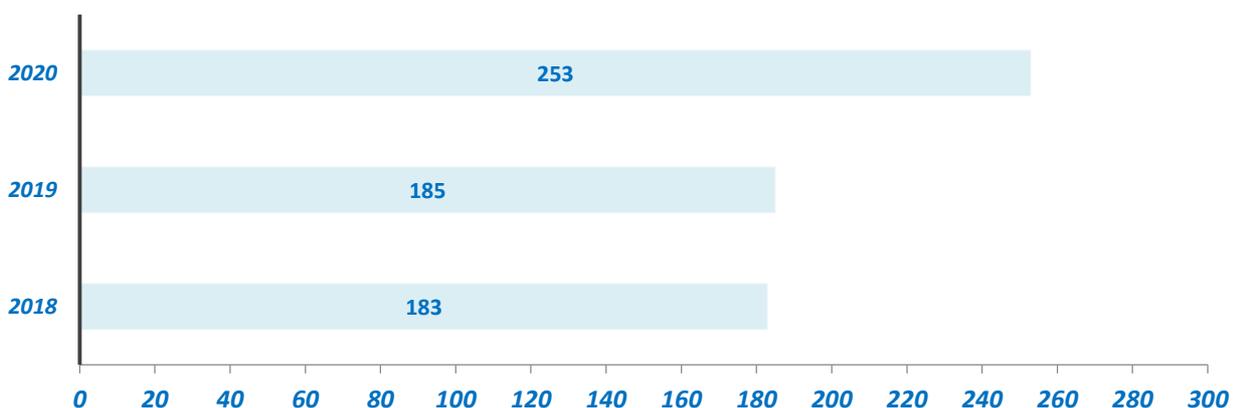
Dal grafico si evince un andamento costante dei consumi di energia nel 2018 e 2019 e un aumento nel 2020.

CONSUMI IDRICI

La sede di Villaricca è allacciata alla rete idrica. I consumi idrici, sono stati calcolati in base alle letture/bollette per la fornitura del servizio idrico.

Consumo Idrico (m³)		
2018	2019	2020
183	185	253

CONSUMO IDRICO Sede di Villaricca (m³)



Andamento del consumo idrico sede di Villaricca

Dal grafico si evince un andamento leggermente in aumento dei consumi idrici dal 2019 al 2020 e pressoché costante tra il 2018 e 2019.

Per quanto riguarda invece, le attività svolte presso i siti produttivi esterni, non è possibile effettuare una stima dei consumi, in quanto il personale impiegato per tali attività utilizza solo ed esclusivamente fonti di approvvigionamento messe a disposizione dal committente.

RIFIUTI

I rifiuti prodotti dall'attività di ufficio svolta nella sede di Villaricca sono classificabili come rifiuti assimilati agli urbani; questi vengono inviati al recupero svolgendo in ufficio, mediante appositi contenitori, la raccolta differenziata. Lo smaltimento di essi viene svolto, secondo il regolamento Comunale, conferendo il rifiuto differenziato presso i punti di raccolta condominiale, messi a disposizione dal servizio pubblico.

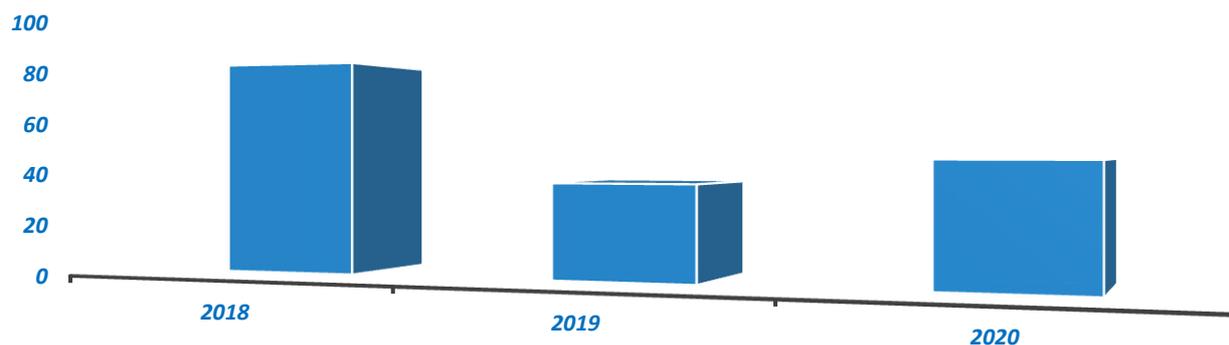
La tipologia di rifiuti prodotti e differenziati dall'attività amministrativa della sede di Villaricca è sostanzialmente:

- *Plastica, derivante da bottiglie ad uso alimentare, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Carta e imballaggi in cartone, destinata al servizio pubblico di raccolta differenziata;*
- *Toner e cartucce, ritirate da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Neon, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata (ad oggi non ancora prodotti);*
- *RSU, affidati alla raccolta del servizio pubblico comunale.*
- *Monitor, utilizzati in tutte le attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata;*
- *Altri dispositivi elettronici (mouse, tastiera, pc, stampanti etc.) diversi da quelli citati, prodotti nelle normali attività di ufficio, ritirati da ditta esterna regolarmente autorizzata.*

L'altro aspetto che incide sulla produzione di rifiuti è legato direttamente dalle attività operative svolte dal personale operativo della **COMESVIL S.P.A.**. L'aspetto dei rifiuti è piuttosto significativo per le attività svolte in cantiere. In particolare per le attività di demolizione, laddove sia richiesta. I dati riportati nella tabella successiva sono rilevati dai formulari e dalla successiva dichiarazione annuale del MUD. Lo svolgimento dell'attività di cantiere comporta, la produzione dei seguenti rifiuti con i relativi quantitativi:

Rifiuti Prodotti (t)			
	2018	2019	2020
Rifiuti non Pericolosi	84,44	36,36	46,45
Rifiuti Pericolosi	0	0,7	0
Totale rifiuti Prodotti	84,44	37,06	46,45
% rifiuti pericolosi	0	2	0

TOTALE RIFIUTI PRODOTTI (t)



OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Con dall'introduzione del Sistema di Gestione Ambientale **COMESVIL S.P.A.** ha perseguito con continuità la propria Politica Aziendale verso l'ambiente ponendosi e ottenendo una serie di importanti obiettivi ambientali.

Lo schema seguente descrive tali obiettivi. Relativamente ai traguardi da raggiungere, i valori riportati (% di riduzione) sono rispetto all'anno precedente. Eventuali obiettivi non definibili al momento saranno identificati nei previsti aggiornamenti.

Nella colonna "**MONITORAGGIO**" sono stati inseriti i valori di riferimento per il monitoraggio dei risultati raggiunti.

ASPETTO AMBIENTALE SIGNIFICATIVO		Obiettivo Generale Traguardo	Indicatore	Azioni da intraprendere	Termine	Responsabile Risorse	Monitoraggio anno 2020	Obiettivo 2021
GESTIONE RIFIUTI		Riduzione dei rifiuti prodotti < 5 %	Kg di rifiuti prodotti	Programma di addestramento e sensibilizzazione al Personale	DICEMBRE 2020	RSA Personale di cantiere	- 45 % 	< 5 %
EMISSIONI IN ATMOSFERA		Riduzione quantità annua di CO ₂ emessa < 2 %	Kg di CO ₂ emessa	Noleggio di automezzi "ecologici" in sostituzione degli automezzi in dotazione Migliorare organizzazione degli spostamenti	DICEMBRE 2020	AU DT Personale di Cantiere	-2 % 	< 2 %
CONSUMI ENERGETICI		Ridurre i consumi annuali < 5 %	KWh consumati/ ore lavorate	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio energetico (illuminazione locali, spegnimento PC)	DICEMBRE 2020	RSA Tutto il personale Schede formative	+15 % 	< 5 %
CONSUMI IDRICI		Ridurre i consumi annuali < 5 %	m ³ acqua consumati	Addestramento e comunicazione al personale sulle modalità di risparmio idrico	DICEMBRE 2020	RSA Tutto il personale; Schede formative	+37 % 	< 5 %

5.4 ANTICORRUZIONE



LA POLITICA

La **COMESVIL S.P.A.** non tollera la corruzione. Il valore che guida le scelte è basato sulla meritocrazia e sull'etica, premiando solo in base a questo i nostri dipendenti. Di tale principio si tiene conto anche nella gestione dei nostri Clienti, Fornitori e qualsiasi Autorità con la quale la **COMESVIL S.P.A.** intrattiene rapporti.

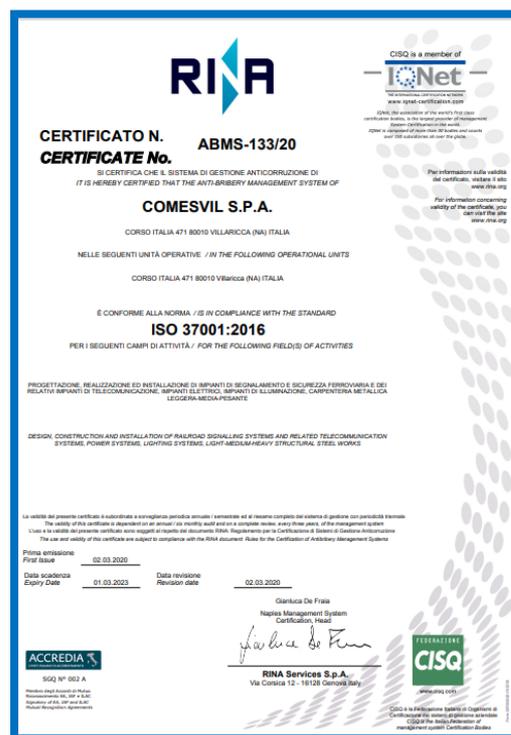
IMPEGNO AZIENDALE

Nella **COMESVIL S.P.A.**:

- *È consentito promuovere lo sviluppo dei ruoli e premiare i collaboratori aziendali solo riguardo ai loro meriti dimostrati in termini di partecipazione, crescita professionale, raggiungimento degli obiettivi assegnati e senso di appartenenza alla società.*
- *Non è consentito promettere e/o offrire oggetti, servizi, prestazioni o favori di valore a Dirigenti, Funzionari o Dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti per conseguire un interesse o un vantaggio per l'organizzazione. L'offerta di doni o di altre utilità di modico valore sono ammessi solo se rientranti negli usi o costumi legittimi.*
- *Non sono finanziati partiti, loro rappresentanti o candidati e si astiene da qualsiasi pressione (diretta o indiretta) nei confronti di esponenti politici.*
- *È consentito aderire a richieste di contributi, provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro con regolari statuti e atti costitutivi o donazioni al solo scopo benefico.*
- *Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dell'arte e della cultura in genere.*

IMPLEMENTAZIONE E INDICATORI DI PRESTAZIONE

Le relazioni commerciali sono basate unicamente su rapporti di fiducia con i nostri Clienti i quali ci scelgono unicamente per le qualità intrinseche del servizio da noi fornito. I nostri Fornitori sono opportunamente selezionati e qualificati e per nessuno di essi ci sono favoritismi o accordi nei quali si possano scorgere possibili conflitti d'interesse. Chi collabora con la **COMESVIL S.P.A.** deve intravedere un valido partner commerciale ed essere consapevole che il nostro modo di fare business è basato su principi e valori di etica sociale. Proprio per questo motivo, ai nostri Clienti e Fornitori viene inviata un'informativa in cui facciamo presente l'impegno assunto da **COMESVIL S.P.A.** In ottica di Responsabilità Sociale cercando di sensibilizzare gli stessi ad operare in linea con i nostri principi. Consapevoli che la lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali e rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile, nel corso del 2020 la **COMESVIL S.P.A.** ha certificato l'implementazione del Sistema di Gestione Anticorruzione secondo lo standard UNI ISO 37001:2016. E' stata effettuata una specifica formazione in tal senso. Durante questa formazione, che ha coinvolto tutti gli impiegati, quadri e dirigenti, sono stati trattati globalmente gli argomenti riportati nel Codice Etico Aziendale focalizzando particolarmente le tematiche relative all'anticorruzione. Tutti i pagamenti aziendali da corrispondere devono essere commisurati alla prestazione e regole contrattuali e non potranno essere fatti a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. Qualsiasi tipo di omissione o falsificazione di cui i Dipendenti venissero a conoscenza viene subito segnalata al nostro Comitato Etico.



ANTICORRUZIONE	2019	2020
<i>Numero totale di episodi per i quali i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione</i>	0	0
<i>Numero totale di episodi per i quali i contratti con i partner d'affari non sono stati rinnovati per violazioni relative alla corruzione</i>	0	0
<i>Numero azioni legali riguardanti pratiche di corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti</i>	0	0